

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI

La società Bormio Servizi Srl, società a totale partecipazione pubblica, indice una ricerca di personale per la copertura di n° 5 Posti di lavoro.

VISTI:

- l'art. 19, comma 2., del D. Lgs. 175/2016, in base al quale "*Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";
- I poteri di ordinaria amministrazione attribuiti dallo Statuto della società Bormio Servizi S.r.l. con socio unico al Consiglio di Amministrazione, tra cui rientrano le assunzioni di personale, con determinazione di mansioni e retribuzioni, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL di categoria;
- il regolamento per il Reclutamento del personale adottato da Bormio Servizi S.r.l.;

VISTI, altresì:

- l'art. 35, c. 3, del d.lg. n. 165/2001;
- l'art. 19, c. 2, del d.lgs. n. 175/2016;
- il d.lg. n. 190/2012;
- il d.lg. n. 198/2006 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna");
- l'art. 19 del D. Lgs. n.81/2015, come modificato dalla Legge 9 agosto 2018 n. 96 di conversione del Decreto legge n. 87/2018 (c.d. "Decreto Dignità").

RENDE NOTO

che è indetto un avviso pubblico per procedere alla copertura - mediante contratto di lavoro subordinato individuale a tempo determinato, secondo quanto previsto al successivo art. 2, - di n° 5 posti per l'esecuzione delle seguenti mansioni:

- N. 1 posto di lavoro per lo svolgimento delle seguenti mansioni: gestione del palazzo del ghiaccio – operatore per la macchina per la lavorazione del ghiaccio
- N. 2 posti di lavoro per lo svolgimento delle seguenti mansioni: Pulizia e manutenzione dell'arredo urbano
- N. 2 posti di lavoro per lo svolgimento delle seguenti mansioni: Cura del verde pubblico e supporto gestione eventi

La selezione sarà svolta mediante l'analisi dei *curricula* dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione, nonché a seguito dello screening e l'individuazione dei candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.

Al fine di velocizzare il processo di reclutamento ed eliminare i candidati che non posseggono i requisiti minimi sarà esperita una pre-selezione mediante analisi dei *curriculum vitae* presentati. Una valutazione accurata dei profili professionali permetterà l'individuazione di una rosa di candidati ritenuti idonei ad affrontare le successive fasi di selezione.

I criteri di valutazione adoperati nello screening dei curriculum professionali avranno ad oggetto la formazione e le attività professionali illustrate dal candidato e ritenute significative, per analogia o connessione, rispetto alle attività oggetto del posto da ricoprire.

Art. 1 - Requisiti di ammissione

1. Addetto alla gestione del palaghiaccio – Operatore per la macchina per la lavorazione del ghiaccio

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana, ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea con ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver subito condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- Essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- Essere in possesso almeno della licenza della scuola dell'obbligo;
- Essere in possesso di regolare permesso di soggiorno per cittadini extracomunitari. Per i non italiani è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- Essere in possesso della patente di guida categoria B;
- Disponibilità a lavorare nei fine settimana e durante i giorni festivi;
- Conoscenza del territorio dell'Alta Valtellina;
- Costituirà titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese;
- Capacità di lavorare in team, anche se non alle dipendenze, di società o enti diversi;
- Ottima predisposizione ai rapporti interpersonali e capacità di relazionarsi a diversi livelli, da quello più operativo a quello più strategico;
- Orientamento al *problem solving* ed al risultato, autonomia nell'ambito delle proprie funzioni;

2. Addetto per la pulizia e manutenzione dell'arredo urbano

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana, ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea con ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver subito condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- Essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- Essere in possesso almeno della licenza della scuola dell'obbligo;
- Essere in possesso di regolare permesso di soggiorno per cittadini extracomunitari. Per i non italiani è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- Essere in possesso della patente di guida categoria B;
- Costituirà titolo preferenziale l'esperienza pregressa nella conduzione di macchinari analoghi;
- Disponibilità a lavorare nei fine settimana e durante i giorni festivi;
- Conoscenza del territorio dell'Alta Valtellina;



- Costituirà titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese;
- Capacità di lavorare in team, anche se non alle dipendenze, di società o enti diversi;
- Ottima predisposizione ai rapporti interpersonali e capacità di relazionarsi a diversi livelli, da quello più operativo a quello più strategico;
- Orientamento al *problem solving* ed al risultato, autonomia nell'ambito delle proprie funzioni;

3. Addetti per la cura del verde pubblico e supporto gestione eventi

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana, ovvero di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea con ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver subito condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- Essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- Essere in possesso almeno della licenza della scuola dell'obbligo;
- Essere in possesso di regolare permesso di soggiorno per cittadini extracomunitari. Per i non italiani è richiesta la conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- Essere in possesso della patente di guida categoria B;
- Disponibilità a lavorare nei fine settimana e durante i giorni festivi;
- Conoscenza del territorio dell'Alta Valtellina;
- Costituirà titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese;
- Capacità di lavorare in team, anche se non alle dipendenze, di società o enti diversi;
- Ottima predisposizione ai rapporti interpersonali e capacità di relazionarsi a diversi livelli, da quello più operativo a quello più strategico;
- Orientamento al *problem solving* ed al risultato, autonomia nell'ambito delle proprie funzioni;

Art. 2 - Modalità di presentazione della domanda

La **domanda di partecipazione** alla presente procedura dovrà essere redatta **secondo il fac-simile allegato** al presente avviso, redatta in carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili e dovrà essere, **pena l'esclusione, validamente sottoscritta dal candidato** e consegnata in busta chiusa, unitamente a:

- 1) autocertificazione di assenza di condanne penali (modello allegato);
- 2) il *curriculum vitae* e professionale in formato europeo datato e firmato dal candidato da cui risultino l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale e i titoli di studio e/o professionali conseguiti. Il *curriculum vitae* presentato dovrà recare, inoltre, espressa **autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR)**,
- 3) Lettera di presentazione/motivazionale;
- 4) la fotocopia del documento di identità in corso di validità del candidato.

La domanda dovrà:

- a) pervenire entro e non oltre il termine perentorio del 14/10/2024, ore 12.00, le domande pervenute oltre tale termine saranno considerate inammissibili;
- b) essere consegnata a mano presso la sede operativa in **Via Roma 131/B a Bormio** - contestualmente alla consegna verrà rilasciata regolare conferma di ricevimento attestante data e ora del deposito - ovvero inviata tramite posta elettronica certificata (PEC) inviata all'indirizzo: bormioservizi@pec.it

Qualora la consegna venga effettuata a mano, la domanda di partecipazione dovrà essere prodotta in busta chiusa, **con l'indicazione esterna del mittente** e la dicitura "**Domanda di ammissione per la copertura del posto di "Addetto"**" **dando evidenza precisa della posizione di interesse.**

La Società non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione. Il presente avviso di selezione è reso pubblico mediante pubblicazione:

- Sito di Bormio Servizi all'indirizzo <https://bormioservizi.it/societa-trasparente/>
- Sito istituzionale del Comune di Bormio <https://www.comune.bormio.so.it>

Art. 3 — Motivi di esclusione dalla selezione

Costituiscono, altresì, motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti all'art. 1;
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità prescritte dal precedente art. 2;
- la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:
 - *si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale;*
 - *si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata nel rispetto delle modalità descritte all'art. 3, in conformità di quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale;*
- la mancata presentazione del *curriculum vitae* del candidato;
- la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione.
-

Art. 4 - Valutazione delle candidature — svolgimento fasi procedurali — tempistica e modalità

L'espletamento della selezione avverrà, inizialmente, tramite valutazione, da parte di Commissione Giudicatrice, appositamente nominata come previsto dal regolamento aziendale di reclutamento del personale, dei titoli di merito dichiarati nel curriculum vitae, presentato da ciascun candidato.

In riferimento a quanto sopra si precisa che: qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire, il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

I candidati, dichiarati idonei a seguito della prima fase di valutazione di cui sopra, potranno essere invitati, su decisione della Commissione Giudicatrice, ad effettuare una prova scritta, finalizzata ad accertare le conoscenze ed i requisiti posseduti dallo stesso con riferimento alla mansione oggetto di selezione, di cui al precedente art 1.

In tal caso, sarà data tempestiva comunicazione ai candidati affinché possano essere assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi uniformi per difficoltà ed impegno.

Nel caso in cui la Commissione non ritenesse necessario effettuare la prova scritta, verranno ammessi al colloquio i soli candidati ritenuti in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando attraverso analisi dei *curriculum vitae*.

Solo i candidati che saranno dichiarati idonei a seguito della prima fase di valutazione dei titoli di merito o che avranno superato l'eventuale prova scritta, potranno accedere al colloquio individuale. Il colloquio finale avrà lo scopo di accertare e approfondire le conoscenze ed i requisiti posseduti dal candidato con riferimento alla mansione oggetto di selezione, di cui al precedente art. 1.

Nel corso del colloquio saranno accertate nel modo più oggettivo possibile, non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto — le effettive capacità ed attitudini degli stessi ritenute utili a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono perseguire.

Le date, gli orari e la sede dell'eventuale prova scritta e, successivamente, dei colloqui saranno comunicati ai candidati tramite posta elettronica espressamente indicata in curriculum o, in assenza di tale indicazione, tramite telegramma. Tutti i candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, **pena l'esclusione dalla selezione stessa**.

La mancata presentazione del candidato alla prova e/o al colloquio costituirà motivo di esclusione.

In relazione alle diverse fasi valutative - valutazione dei *curricula*, la prova (se espletata) e i colloqui - la Commissione Giudicatrice procederà, in prima seduta, a stabilire i relativi criteri, tenuto conto delle caratteristiche e della natura del posto oggetto della selezione.

L'esito finale della selezione sarà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito *web*:

- Bormio Servizi all'indirizzo <https://bormioservizi.it/societa-trasparente/>
- Comune di Bormio <https://www.comune.bormio.so.it>

La Società si riserva la facoltà di costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei, al termine delle fasi di selezione, con indicazione della durata di validità, cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, per successive valutazioni aziendali o per assunzioni future aventi ad oggetto analoghi profili professionali. La graduatoria stilata, come previsto da Regolamento sopra citato, avrà una validità di tre anni dalla sua approvazione.

Art. 5 - Caratteristiche del contratto

Con i candidati prescelti sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di 12 mesi nel rispetto della normativa vigente.

Al candidato verrà riconosciuto il contratto nazionale CCNL di settore compreso quanto previsto per il periodo di prova.

La Società si riserva, alla scadenza del contratto di lavoro, a propria discrezione, fatte le opportune valutazioni in merito, di offrire la medesima posizione a tempo indeterminato, compatibilmente con la vigente legislazione in materia di assunzione del personale per le aziende di servizi pubblici "in house providing".

Art. 6 - Disposizioni finali

La presente procedura si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo, da parte di Bormio Servizi Srl nei confronti dei partecipanti.

In tale prospettiva, la Società si riserva la facoltà di procedere all'interruzione della presente procedura in ogni sua fase, così come si riserva, in ogni caso, all'esito della selezione, di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi.

Ai fini della stipula del contratto, la Società procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

Prima della sottoscrizione del contratto, il candidato dovrà inoltre dichiarare di non avere al momento della presa in servizio presso Bormio Servizi S.r.l. o altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

I dati personali saranno trattati, anche tramite soggetti esterni, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro, al fine di garantire i corretti adempimenti informativi, amministrativi e contabili connessi al rapporto contrattuale, nel rispetto di quanto stabilito dall'art.13 del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) sulla protezione dei dati.

Titolare del trattamento dei dati è la Bormio Servizi S.r.l. per contatti inviare e mail all'indirizzo: **info@bormioservizi.it**

Il diritto di accesso agli atti, nel rispetto della normativa di settore, è assicurato dai competenti uffici della Società.

Informativa sul trattamento dei dati

In ordine ai dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento, si informa che:

- I dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti alla procedura in oggetto e disciplinata dalla legge e dal regolamento di organizzazione della Società
- Il trattamento dei dati avverrà anche mediante strumenti informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato
- Il trattamento dei dati sensibili e giudiziari è reso obbligatorio dalla seguente normativa: D.Lgs n. 165/2001, Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi
- Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria, è necessario per la corretta esecuzione del procedimento attivato con il presente avviso e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile
- I soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati raccolti possono essere comunicati sono:
 - o Il personale interno della Società coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio e gli organi amministrativi e decisionali
 - o il Comune di Bormio
- In ogni momento potrà essere esercitato, ai sensi dell'art. 7 "Codice Privacy" e degli artt. 15-22 del GDPR 2016/679, il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso, la rettifica o la cancellazione dei dati personali oppure la limitazione del trattamento di tali dati oppure il diritto di opporsi al trattamento
- Il Titolare del trattamento è Bormio Servizi Srl ed il Responsabile di questo procedimento è individuato nella figura di Matteo Filippo Bonfà.

Il presente avviso resterà pubblicato sul portale della Bormio Servizi Srl e del Comune di Bormio per 30 giorni, come previsto da Regolamento.

Bormio, il 13/09/2024

Il Presidente
 Dott. Matteo Filippo Bonfà



Bormio Servizi srl - Sede Unica
Sede legale: Via Buon Consiglio, 25
23032 BORMIO (Sondrio) - Italia
Tel. +39 0342 910812 - fax +39 0342 904696
Cod. Fisc. e P. IVA: 00623580149